

CURSO INTENSIVO DE FORMACIÓN (CIF)

“INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA RECURSOS HUMANOS”



asociación española
directores
recursos humanos

PROGRAMA 2025

**RECOMENDADO POR
AEDRH – Asociación
Española de Directores
de Recursos Humanos**

Inscripciones: admisiones@ede.madrid

Dirección: C. de Javier Ferrero, 10,
Chamartín, 28002 Madrid (COIIM)

www.ede.madrid

**FORMACIÓN
BONIFICABLE A
TRAVÉS DE**

FUNDAE



— EDE Madrid

**Escuela de
Emprendimiento
y Desarrollo Empresarial**



“INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA RECURSOS HUMANOS”

Este curso está diseñado para equipar a los profesionales de RRHH con los conocimientos necesarios para comprender qué es la IA y cómo funciona, y cómo esta puede integrarse en automatizaciones para mejorar la eficiencia operativa de los departamentos.

A partir de los conocimientos aprendidos, los participantes serán capaces de pensar en cómo deben afrontar el cambio de paradigma que la IA y la automatización están suponiendo en el mercado global, así como tener una guía y nociones para la integración de estas herramientas en sus organizaciones.

Profesor:
Pablo Viejo
Fundador de



Formato:
Online



Fechas Disponibles:

Octubre – 22 y 23
Noviembre – 24 y 25



Duración:
6 horas (10 a 13h)



Precio:
300€ + IVA



Objetivo del curso

Capacitar al equipo de Recursos Humanos en el uso de herramientas de inteligencia artificial y automatización para optimizar procesos clave como selección de talento, tareas administrativas y gestión de equipos.



Contenido del curso

- **Bloque 1: Introducción a la Inteligencia Artificial en Recursos Humanos.**
 - Qué es la inteligencia artificial y cómo funciona.
 - Beneficios clave del uso de IA para RRHH.
 - Ejemplos de empresas que han implementado IA en procesos de selección y administración.
 - Uso de softwares específicos para RRHH:
 - Demo Manatal AI.
 - Ventajas y desventajas de este tipo de softwares.
- **Bloque 2: Automatización de Procesos Administrativos y de Recursos Humanos**
 - ¿Qué es la Automatización de procesos?
 - Evolución pasada y esperada de la automatización en las empresas.
 - Elementos clave (desencadenantes, acciones y bifurcaciones).
 - La organización y colección de la información, elemento indispensable para la Automatización.
 - Práctica I:
 - Demo Make.com.
 - Creación de flujos de trabajo automatizados con Chat GPT y herramientas de ofimática más empleadas (Google Sheets, Docs, Slides, Outlook, Gmail, etc.)
 - Alternativas a Make.com.
 - Práctica II: Resolución de flujos propuestos por los participantes en el aula.

○ Bloque 3: Preguntas y Cierre de la Formación

- Preguntas y respuestas.
- Próximos pasos.



¿A quién va dirigido?

- **Departamentos de Recursos Humanos:** Profesionales de RRHH que deseen integrar herramientas de IA en el reclutamiento, selección de personal, retención del talento y la automatización de tareas administrativas, mejorando la eficiencia y precisión de sus procesos.
- **Consultores de RRHH:** Aquellos que ofrecen asesoría en gestión de recursos humanos y que quieran incorporar la inteligencia artificial como herramienta clave para ofrecer soluciones más innovadoras y adaptadas a las necesidades del mercado actual.
- **Empresas y Emprendedores:** Para aquellos que gestionan pequeñas, medianas y grandes empresas y desean optimizar la gestión de talento en sus equipos mediante la automatización de procesos y el uso de IA.
- **Formadores y Educadores:** Profesionales de la formación que deseen actualizar sus conocimientos sobre el uso de la IA en la gestión de personal y ofrecer cursos relacionados con este tema a sus clientes o estudiantes.