

CURSO INTENSIVO DE FORMACIÓN (CIF)

“INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA RECURSOS HUMANOS”



asociación española
directores
recursos humanos

PROGRAMA 2025

**RECOMENDADO POR
AEDRH – Asociación
Española de Directores
de Recursos Humanos**

Inscripciones: admisiones@ede.madrid

Dirección: C. de Javier Ferrero, 10,
Chamartín, 28002 Madrid (COIIM)

www.ede.madrid

**FORMACIÓN
BONIFICABLE A
TRAVÉS DE**

FUNDAE



— EDE Madrid

**Escuela de
Emprendimiento
y Desarrollo Empresarial**



“INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA RECURSOS HUMANOS”

Este curso está diseñado para equipar a los profesionales de RRHH con los conocimientos necesarios para comprender qué es la IA y cómo funciona, y cómo esta puede integrarse en automatizaciones para mejorar la eficiencia operativa de los departamentos.

A partir de los conocimientos aprendidos, los participantes serán capaces de pensar en cómo deben afrontar el cambio de paradigma que la IA y la automatización están suponiendo en el mercado global, así como tener una guía y nociones para la integración de estas herramientas en sus organizaciones.

Profesor:
Pablo Viejo
Fundador de



Formato:
Online



Fechas Disponibles:
Noviembre – 24 y 25
Diciembre – 17 y 18



Duración:
6 horas (16
a 19h)



Precio:
300€ + IVA



Objetivo del curso

Capacitar al equipo de Recursos Humanos en el uso de herramientas de inteligencia artificial y automatización para optimizar procesos clave como selección de talento, tareas administrativas y gestión de equipos.



Contenido del curso

○ Bloque 1: Introducción a la Inteligencia Artificial en Recursos Humanos.

- Módulo I: Fundamentos de la IA
- ¿Qué es la IA? Evolución y aplicaciones actuales
- IA tradicional vs IA generativa
- ¿Cómo funciona la IA? Conceptos clave:
 - Prompt
 - LLM
 - RAG
 - Token
 - Chain of Thought
 - Temperatura
- Qué es un prompt y cómo estructurarlo bien
- Técnicas para mejorar la calidad de las respuestas
- Errores frecuentes y cómo solucionarlos
- Cómo funciona el tratamiento de datos en la IA
- Ética y sesgos de la IA
- Qué información no incluir en la IA y buenas prácticas
- Herramientas de IA generales aplicadas a tareas de RRHH

○ Bloque 2: Automatización de Procesos Administrativos y de Recursos Humanos

- ¿Qué es la Automatización de procesos?
- Evolución pasada y esperada de la automatización en las empresas.
- Elementos clave (desencadenantes, acciones y bifurcaciones).
- La organización y colección de la información, elemento indispensable para la Automatización.
- Práctica I:
 - Demo Make.com.
 - Creación de flujos de trabajo automatizados con Chat GPT y herramientas de ofimática más empleadas (Google Sheets, Docs, Slides, Outlook, Gmail, etc.)
 - Alternativas a Make.com.
- Práctica II: Resolución de flujos propuestos por los participantes en el aula.

○ Bloque 3: Preguntas y Cierre de la Formación

- Preguntas y respuestas.
- Próximos pasos.



¿A quién va dirigido?

- **Departamentos de Recursos Humanos:** Profesionales de RRHH que deseen integrar herramientas de IA en el reclutamiento, selección de personal, retención del talento y la automatización de tareas administrativas, mejorando la eficiencia y precisión de sus procesos.
- **Consultores de RRHH:** Aquellos que ofrecen asesoría en gestión de recursos humanos y que quieran incorporar la inteligencia artificial como herramienta clave para ofrecer soluciones más innovadoras y adaptadas a las necesidades del mercado actual.
- **Empresas y Emprendedores:** Para aquellos que gestionan pequeñas, medianas y grandes empresas y desean optimizar la gestión de talento en sus equipos mediante la automatización de procesos y el uso de IA.
- **Formadores y Educadores:** Profesionales de la formación que deseen actualizar sus conocimientos sobre el uso de la IA en la gestión de personal y ofrecer cursos relacionados con este tema a sus clientes o estudiantes.



Herramientas utilizadas



Chat GPT



Open AI Platform



MAKE