

“SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO Y PLANES DE IGUALDAD”

CURSO INTENSIVO DE FORMACIÓN
(CIF)

Inscripciones: admisiones@ede.madrid

Dirección: C. de Javier Ferrero, 10,
Chamartín, 28002 Madrid (COIIM)

www.ede.madrid

FORMACIÓN
BONIFICABLE A
TRAVÉS DE

FUNDAE

EDE — EDE Madrid
**Escuela de
Emprendimiento
y Desarrollo Empresarial**



“SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO Y PLANES DE IGUALDAD”

Curso diseñado para comprender las causas estructurales de la desigualdad de género en el entorno laboral, conocer la normativa vigente y adquirir las herramientas necesarias para diseñar, desarrollar y registrar un Plan de Igualdad en cualquier organización. A través de sesiones prácticas, se capacitará a los participantes para aplicar la perspectiva de género en la empresa y elaborar su propio plan, sin depender de consultoras externas.

Profesora:

Rocío Villar, Docente especialista en Microsoft Office
365, Recursos Humanos y Gestión de Personas



Formato:
Online



Fechas:
24 – 28 noviembre
(10 a 12h)



Duración:
10 horas



Precio:
300€ + IVA

Formación bonificable por FUNDAE.



Objetivos del curso

- Comprender los conceptos clave relacionados con **la igualdad de género en el entorno laboral**.
- Detectar **brechas, roles y estereotipos de género que afectan a la equidad profesional**.
- Interpretar y aplicar **correctamente el marco legal vigente en materia de igualdad**.
- Elaborar **diagnósticos de situación con enfoque de género a partir de datos cuantitativos y cualitativos**.
- Diseñar **Planes de Igualdad estructurados con objetivos, medidas, cronograma e indicadores**.

Contenido del curso

- **Módulo 1: Sensibilización en género**
 - **Conceptos clave de igualdad de género:**
 - Comprende términos fundamentales como género, igualdad, discriminación directa e indirecta, y cómo estos afectan al entorno profesional y social.
 - **Identificación de roles y estereotipos de género:**
 - Analiza cómo los estereotipos influyen en la distribución de tareas, oportunidades y expectativas en el ámbito laboral.
 - **Brechas de género existentes en el entorno profesional:**
 - Explora las desigualdades salariales, de acceso, promoción profesional y de corresponsabilidad en el cuidado.
 - **Violencia de género y acoso en el ámbito laboral:**
 - Distingue entre diferentes formas de violencia y acoso. Aprende a identificar señales y conocer el marco legal para su prevención y actuación.
 - **Marco normativo de igualdad de género en España:**
 - Estudia las principales normas: Constitución Española, Ley Orgánica 3/2007, Real Decreto 901/2020 y legislación autonómica aplicable.
 - **Introducción a la perspectiva de género en organizaciones**
 - Descubre cómo aplicar la perspectiva de género de forma transversal en políticas, procedimientos y cultura organizacional.



Contenido del curso

○ Módulo 2: Diagnóstico e implementación de Planes de Igualdad

- **¿Qué es un Plan de Igualdad y por qué es obligatorio?**
 - Entiende los fundamentos legales y sociales que hacen necesario implementar planes de igualdad en las organizaciones.
- **Sujetos obligados y procedimiento de registro:**
 - Identifica qué empresas están obligadas, los plazos y los pasos para registrar un plan en el REGCON.
- **Elaboración del diagnóstico de situación:**
 - Aprende a recopilar, organizar y analizar datos cuantitativos y cualitativos para detectar desigualdades.
- **Fases del Plan de Igualdad paso a paso:**
 - Diseña y ejecuta un plan desde la constitución de la comisión negociadora hasta la implantación de medidas, cronograma y asignación de recursos.
- **Indicadores, seguimiento y evaluación del plan:**
 - Define indicadores eficaces, establece procesos de seguimiento y métodos de evaluación para medir el impacto del plan.
- **Registro en REGCON y buenas prácticas administrativas:**
 - Conoce el procedimiento técnico de registro, la documentación obligatoria y recomendaciones para una presentación efectiva.
- **Errores comunes y cómo evitarlos:**
 - Identifica prácticas incorrectas frecuentes en el diseño e implementación de planes de igualdad y cómo corregirlas.

○ Módulo 3: Taller práctico - Crea tu propio Plan de Igualdad

- **Desarrollo guiado del Plan de Igualdad personalizado o simulado:**
 - Aplica los conocimientos adquiridos para construir un plan propio con asesoría técnica y práctica.
- **Plantilla editable profesional para facilitar el trabajo:**
 - Aplica contraseñas, restringe edición parcial o total, y protege la integridad del contenido en documentos confidenciales o compartidos.
- **Utiliza un modelo profesional que facilita la redacción estructurada y estandarizada del documento:**
 - Utiliza un modelo profesional que facilita la redacción estructurada y estandarizada del documento de formato.
- **Uso de Inteligencia Artificial como herramienta de apoyo:**
 - Aprende a integrar ChatGPT para redactar, revisar y generar medidas adaptadas a tu contexto organizativo.
- **Redacción del diagnóstico adaptado a cada organización:**
 - Elabora un análisis realista y personalizado de situación según las características de tu entorno.
- **Definición de objetivos, medidas y cronograma:**
 - Establece metas claras, acciones concretas, indicadores y tiempos realistas para la implementación.
- **Simulación de la comisión negociadora:**
 - Participa en una dinámica de negociación colectiva simulada para practicar la creación y funcionamiento de este órgano clave.
- **Evaluación y mejora del plan elaborado:**
 - Presenta tu plan, recíbelo evaluado por el equipo docente y el grupo, y realiza los ajustes necesarios para dejarlo listo para su presentación o implementación.



¿A quién va dirigido?

- **Profesionales de recursos humanos, relaciones laborales y gestión de personas**, implicados en el diseño e implementación de políticas de igualdad en sus organizaciones.
- **Técnicos, personal administrativo y de gestión que participan en la elaboración, seguimiento o registro de Planes de Igualdad**, y necesitan herramientas prácticas para su desarrollo.
- **Miembros de comités de empresa, delegados sindicales y representantes de personal**, que deseen adquirir conocimientos actualizados para intervenir eficazmente en procesos de negociación colectiva con perspectiva de género.
- **Mandos intermedios, responsables de área o dirección**, interesados en integrar la igualdad de género de forma transversal en la cultura y estructura organizacional.
- **Personas que buscan mejorar su empleabilidad** en sectores con alta demanda de sus competencias en igualdad y cumplimiento normativo, o que desean especializarse en políticas de inclusión y diversidad.