

# “INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA RECURSOS HUMANOS”

CURSO INTENSIVO DE FORMACIÓN  
(CIF)

Inscripciones: [admisiones@ede.madrid](mailto:admisiones@ede.madrid)

Dirección: C. de Javier Ferrero, 10,  
Chamartín, 28002 Madrid (COIIM)

[www.ede.madrid](http://www.ede.madrid)

FORMACIÓN  
BONIFICABLE A  
TRAVÉS DE

**FUNDAE**

**EDE** — EDE Madrid  
**Escuela de  
Emprendimiento  
y Desarrollo Empresarial**



# “INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA RECURSOS HUMANOS”

Este curso está diseñado para equipar a los profesionales de RRHH con los conocimientos necesarios para comprender qué es la IA y cómo funciona, y cómo esta puede integrarse en automatizaciones para mejorar la eficiencia operativa de los departamentos. A partir de los conocimientos aprendidos, los participantes serán capaces de pensar en cómo deben afrontar el cambio de paradigma que la IA y la automatización están suponiendo en el mercado global, así como tener una guía y nociones para la integración de estas herramientas en sus organizaciones.

**Profesor:**  
**Pablo Viejo,**  
Fundador de



**Formato:**  
Online



**Duración:**  
10 horas



**Precio:**  
300€ + IVA



**Fechas:**  
24 y 25 de marzo  
22 y 23 de abril  
20 y 21 de mayo  
24 y 25 de junio  
(10 a 13h)



Formación bonificable por FUNDAE.



## Objetivos del curso

Capacitar al equipo de Recursos Humanos en el uso de herramientas de inteligencia artificial y automatización para optimizar procesos clave como selección de talento, tareas administrativas y gestión de equipos.



## Contenido del curso

### ○ Módulo 1: Introducción a la Inteligencia Artificial en Recursos Humanos

- **Fundamentos de la IA:**
  - ¿Qué es la IA? Evolución y aplicaciones actuales
  - IA tradicional vs IA generativa
- **¿Cómo funciona la IA? Conceptos clave:**
  - Prompt
  - LLM
  - RAG
  - Token
  - Chain of Thought
  - Temperatura
- **¿Qué es un prompt y cómo estructurarlo bien?**
- **Técnicas para mejorar la calidad de las respuestas**
- **Errores frecuentes y cómo solucionarlos**
- **¿Cómo funciona el tratamiento de datos en la IA**
- **Ética y sesgos de la IA**
- **¿Qué información no incluir en la IA y buenas prácticas**
- **Herramientas de IA generales aplicadas a tareas de RRHH**



## Contenido del curso

- **Módulo 2: Automatización de procesos administrativos y de recursos humanos**
  - ¿Qué es la automatización de procesos?
  - Evolución pasada y esperada de la automatización en las empresas
  - Elementos clave (desencadenantes, acciones y bifurcaciones)
  - La organización y colección de la información, elemento indispensable para la automatización.
  - **Práctica I:**
    - Demo Make.com
    - Creación de flujos de trabajo automatizados con ChatGPT y herramientas de ofimática más empleadas (Google Sheets, Docs, Slides, Outlook, Gmail, etc.)
    - Alternativas a Make.com
  - **Práctica II:**
    - Resolución de flujos propuestos por los participantes el aula
- **Módulo 3: Preguntas y cierre de la formación**



## ¿A quién va dirigido?

- **Departamentos de recursos humanos:** Profesionales de RRHH que deseen integrar herramientas de IA en el reclutamiento, selección de personal, retención del talento y la automatización de tareas administrativas, mejorando la eficiencia y precisión de sus procesos.
- **Consultores de RRHH:** Aquellos que ofrecen asesoría en gestión de recursos humanos y que quieran incorporar la inteligencia artificial como herramienta clave para ofrecer soluciones más innovadoras y adaptadas a las necesidades del mercado actual.
- **Empresas y emprendedores:** Para aquellos que gestionan pequeñas, medianas y grandes empresas y desean optimizar la gestión de talento en sus equipos mediante la automatización de procesos y el uso de IA.
- **Formadores y Educadores:** Profesionales de la formación que deseen actualizar sus conocimientos sobre el uso de la IA en la gestión de personal y ofrecer cursos relacionados con este tema a sus clientes o estudiantes.



## Herramientas utilizadas



Chat GPT



Open AI Platform



MAKE